



# Otimização de Payroll

## Employers Solutions

As alterações em matéria fiscal e parafiscal têm um impacto significativo nas organizações, potenciando o aumento dos gastos com o pessoal e a redução do rendimento líquido na esfera dos trabalhadores.

Perante um mercado de trabalho competitivo e em constante mutação, prestamos apoio diversificado aos nossos clientes, procurando identificar e estruturar planos salariais adequados às funções exercidas por cada trabalhador, incluindo as remunerações acessórias.

Torna-se assim essencial identificar alternativas remuneratórias que sejam fiscalmente eficientes, permitindo maximizar o rendimento líquido dos trabalhadores e, por outro lado, minimizar os gastos com o pessoal.

Neste contexto, e face à permanente evolução das necessidades dos trabalhadores, apoiamos também as organizações no desenho e implementação de planos de benefícios sociais flexíveis.

## Como o podemos apoiar?



Revisão dos procedimentos fiscais na área de benefícios e compensações



Definição da política de compensação e benefícios



Implementação de planos de benefícios sociais flexíveis



Definição da política de compensação e benefícios



Reestruturação dos pacotes remuneratórios da administração e gestão de primeiro nível, de modo a, sempre que possível, aumentar o rendimento líquido dos trabalhadores, sem acréscimo de custo para a empresa



Formação de trabalhadores da área de recursos humanos e financeira, na área fiscal e parafiscal



Otimização fiscal e parafiscal da política de prémios de desempenho

## Quais as vantagens de um plano de benefícios sociais flexível?

As necessidades dos trabalhadores evoluem ao longo da sua vida, em função da sua idade e da sua situação pessoal.

Os benefícios e compensações atribuídos pelas empresas devem ser ajustados em função das necessidades daqueles a quem se destinam.

O planeamento dos benefícios e compensações permite conciliar as vantagens financeiras e fiscais para a empresa e para os trabalhadores, com possibilidade de redução do esforço do departamento dos recursos humanos e acréscimo da satisfação dos trabalhadores.

Com a implementação de um plano de benefícios flexível:

- É a empresa que decide o custo dos benefícios a atribuir;
- Os trabalhadores escolhem os benefícios de acordo com as suas necessidades;
- Um aumento dos custos dos benefícios pode ser absorvido pelo trabalhador;
- Otimização fiscal e para-fiscal acrescida para o trabalhador e para a empresa;
- Livre escolha de benefícios disponíveis no plano, por parte dos trabalhadores;
- O esforço financeiro da empresa é percecionado de forma clara pelos trabalhadores.

A nossa colaboração é definida de acordo com os seus objetivos e necessidades

**Saiba como o podemos ajudar.**  
**Consulte-nos.**



**Tiago Almeida Veloso** | *Partner*  
tveloso@bakertilly.pt



**José Pedro Freitas** | *Associate Partner*  
jose.freitas@bakertilly.pt

### Escritórios

#### Lisboa

Av. Columbano Bordalo Pinheiro,  
n.º 108, 1.º B  
1070-067 Lisboa  
T.: +351 210 988 710

#### Porto

Rua Júlio Dinis, n.º 204, Office 312  
4050-318 Porto  
T.: +351 226 053 725

#### Leiria

Galerias Eurosol Rua D. José  
Alves Correia da Silva  
2414-010 Leiria  
T.: +351 965 230 852



[www.bakertilly.pt](http://www.bakertilly.pt)

A Baker Tilly Portugal II Advisory, Lda. é uma firma membro da Baker Tilly International. A Baker Tilly International Limited é uma sociedade de direito inglês. A Baker Tilly International não presta serviços profissionais a clientes. Cada firma membro é uma entidade autónoma e independente, assumindo-se como tal. A Baker Tilly UK Group LLP é a proprietária da marca Baker Tilly. A Baker Tilly Portugal II Advisory, Lda. não atua como agente da Baker Tilly International e não tem poderes para vincular a Baker Tilly International ou atuar em nome da Baker Tilly International. Adicionalmente, nem a Baker Tilly International nem qualquer outra firma membro têm a capacidade de exercer o controlo de gestão de qualquer outra firma membro.