Otimização de Payroll

Employers Solutions

As alterações em matéria fiscal e parafiscal têm um impacto significativo nas organizações, potenciando o aumento dos gastos com o pessoal e a redução do rendimento líquido na esfera dos trabalhadores.

Perante um mercado de trabalho competitivo e em constante mutação, prestamos apoio diversificado aos nossos clientes, procurando identificar e estruturar planos salariais adequados às funções exercidas por cada trabalhador, incluindo as remunerações acessórias.

Torna-se assim essencial identificar alternativas remuneratórias que sejam fiscalmente eficientes, permitindo maximizar o rendimento líquido dos trabalhadores e, por outro lado, minimizar os gastos com o pessoal.

Neste contexto, e face à permanente evolução das necessidades dos trabalhadores, apoiamos também as organizações no desenho e implementação de planos de benefícios sociais flexíveis.

Como o podemos apoiar?

- Revisão dos procedimentos fiscais na área de benefícios e compensações
- Definição da política de compensação e benefícios
- Implementação de planos de benefícios sociais flexíveis
- Definição da política de compensação e benefícios
- Reestruturação dos pacotes remuneratórios da administração e gestão de primeiro nível, de modo a, sempre que possível, aumentar o rendimento líquido dos trabalhadores, sem acréscimo de custo para a empresa
- Formação de trabalhadores da área de recursos humanos e financeira, na área fiscal e parafiscal
- Otimização fiscal e parafiscal da política de prémios de desempenho

Quais as vantagens de um plano de benefícios sociais flexível?

As necessidades dos trabalhadores evoluem ao longo da sua vida, em função da sua idade e da sua situação pessoal.

Os benefícios e compensações atribuídos pelas empresas devem ser ajustados em função das necessidades daqueles a quem se destinam.

O planeamento dos benefícios e compensações permite conciliar as vantagens financeiras e fiscais para a empresa e para os trabalhadores, com possibilidade de redução do esforço do departamento dos recursos humanos e acréscimo da satisfação dos trabalhadores.

Com a implementação de um plano de benefícios flexível:

- É a empresa que decide o custo dos benefícios a atribuir;
- Os trabalhadores escolhem os benefícios de acordo com as suas necessidades;
- Um aumento dos custos dos benefícios pode ser absorvido pelo trabalhador;
- Otimização fiscal e parafiscal acrescida para o trabalhador e para a empresa;
- Livre escolha de benefícios disponíveis no plano, por parte dos trabalhadores;
- O esforço financeiro da empresa é percecionado de forma clara pelos trabalhadores.

A NOSSA COLABORAÇÃO É DEFINIDA DE ACORDO COM OS SEUS OBJETIVOS E NECESSIDADES

SAIBA COMO PODEMOS AJUDÁ-LO, CANTACTE-NOS!

Tiago Almeida Veloso
Partner
tveloso@bakertilly.pt

José Pedro Freitas
Associate Partner
jose.freitas@bakertilly.pt

ESCRITÓRIOS

Lisboa
Av. Columbano Bordalo Pinheiro, n.º 108, 1.º B
1070-067 Lisboa
T.:+351 210 988 710

Porto
Rua Júlio Dinis, n.º 204, Office 312
4050-318 Porto
T.: +351 226 053 725

www.bakertilly.pt

A Baker Tilly Portugal II Advisory, Lda. é uma firma membro da Baker Tilly International. A Baker Tilly International Limited é uma sociedade de direito inglês. A Baker Tilly International não presta serviços profissionais a clientes. Cada firma membro é uma entidade autónoma e independente, assumindo-se como tal. A Baker Tilly UK Group LLP é a proprietária da marca Baker Tilly. A Baker Tilly Portugal II Advisory, Lda. não atua como agente da Baker Tilly International e não tem poderes para vincular a Baker Tilly International ou atuar em nome da Baker Tilly International. Adicionalmente, nem a Baker Tilly International nem qualquer outra firma membro têm a capacidade de exercer o controlo de gestão de qualquer outra firma membro.